

Coca-Cola Production obtient le score de 84 points à l'index de l'égalité salariale Femmes-Hommes

Socx, Juin 2019.

Le Ministère du Travail a doté les entreprises d'un nouvel outil pour calculer l'index de l'égalité salariale Femmes-Hommes. Cette initiative vise à supprimer les éventuels écarts de rémunération. Sur 100 points, Coca-Cola Production obtient le score de 84.

L'index doit être calculé à partir de 5 critères :

- Critère 1 : Ecart de rémunération femmes-hommes
- Critère 2 : Ecart de répartition des augmentations individuelles
- Critère 3 : Ecart de répartition des promotions
- Critère 4 : Nombre de salariées augmentées après leur congé maternité
- Critère 5 : Nombre de personnes du sexe sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations

Coca-Cola Production obtient un score de 84 points sur 100.

Précisément, CCP a obtenu 71 points sur un total de 85, dans la mesure où le critère 4 était incalculable : en effet, sur le site, aucune femme n'est revenue de congé maternité en 2018. Le résultat est donc recalculé en neutralisant un critère, ce qui équivaut à 84 sur 100.

CCP a obtenu un score de 36/40 sur le premier indicateur, avec un léger écart de rémunération en faveur des hommes sur la tranche d'âge des plus de 50 ans, qui s'explique par l'histoire du site ; alors que les scores maximum sont atteints sur les critères 2 & 3, qui concernent les écarts de répartition des augmentations et des promotions. CCP doit continuer à progresser sur le cinquième indicateur, car les femmes sont sous-représentées dans les 10 plus hautes rémunérations.

L'entreprise est fière de ce résultat, qui est le fruit des actions menées depuis de nombreuses années, en lien avec ses valeurs de diversité et d'égalité : le soutien à la parentalité, l'attention portée aux embauches et promotions sans discrimination ; ainsi qu'une politique de rémunération équitable et transparente.

CCP continuera ses actions en la matière notamment à travers la promotion des réseaux de mixité, une politique de recrutement favorisant la diversité, à tous les niveaux de l'entreprise.