

## Coca-Cola Production obtient le score de 84 points à l'index de l'égalité salariale Femmes-Hommes

*Socx, Juin 2019.*

Le Ministère du Travail a doté les entreprises d'un nouvel outil pour calculer l'index de l'égalité salariale Femmes-Hommes. Cette initiative vise à supprimer les éventuels écarts de rémunération. Sur 100 points, Coca-Cola Production obtient le score de 84.

**L'index doit être calculé à partir de 5 critères :**

- Critère 1 : Ecart de rémunération femmes-hommes
- Critère 2 : Ecart de répartition des augmentations individuelles
- Critère 3 : Ecart de répartition des promotions
- Critère 4 : Nombre de salariées augmentées après leur congé maternité
- Critère 5 : Nombre de personnes du sexe sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations

**Coca-Cola Production obtient un score de 84 points sur 100.**

Précisément, CCP a obtenu 71 points sur un total de 85, dans la mesure où le critère 4 était incalculable : en effet, sur le site, aucune femme n'est revenue de congé maternité en 2018. Le résultat est donc recalculé en neutralisant un critère, ce qui équivaut à 84 sur 100.

CCP a obtenu un score de 36/40 sur le premier indicateur, avec un léger écart de rémunération en faveur des hommes sur la tranche d'âge des plus de 50 ans, qui s'explique par l'histoire du site ; alors que les scores maximum sont atteints sur les critères 2 & 3, qui concernent les écarts de répartition des augmentations et des promotions. CCP doit continuer à progresser sur le cinquième indicateur, car les femmes sont sous-représentées dans les 10 plus hautes rémunérations.

**L'entreprise est fière de ce résultat, qui est le fruit des actions menées depuis de nombreuses années, en lien avec ses valeurs de diversité et d'égalité :** le soutien à la parentalité, l'attention portée aux embauches et promotions sans discrimination ; ainsi qu'une politique de rémunération équitable et transparente.

CCP continuera ses actions en la matière notamment à travers la promotion des réseaux de mixité, une politique de recrutement favorisant la diversité, à tous les niveaux de l'entreprise.